

## RESPONSABLE DE PRODUCTION

### 1 - MISSIONS

Le (la) responsable de production supervise la fabrication de batteries haute performance. Il (elle) fixe les objectifs de production au niveau du site et veille à l'utilisation optimale des ressources. Il (elle) encadre plusieurs opérateurs ou techniciens de production.

Les batteries lithium-ions de WATTALPS sont de grande dimension (tension de 50 à 1000V – énergie de 10 à 200 kWh), de forte densité énergétique et à destination d'engins industriels principalement. Les systèmes WATTALPS intègrent une électronique de gestion et un circuit hydraulique pour le conditionnement en température.

Les batteries lithium-ions sont potentiellement dangereuses, ce qui implique une forte rigueur de la part de tous les acteurs de l'entreprise, et notamment de la part du responsable production.

### 2 - TACHES

#### 1. Analyse des contraintes de fabrication :

- Étudier les dossiers de fabrication et participer à la définition des méthodes de fabrication en collaboration avec le bureau d'études et les méthodes.
- Déterminer les besoins en ressources humaines, en outillages d'assemblage et de tests, en équipements de production, ... à court et moyen terme, afin de respecter le planning de fabrication des prototypes, préséries et séries et afin d'assurer la montée en puissance de l'entreprise.
- Participer à l'industrialisation des procédés de fabrication et de contrôle pour passer en vie série

#### 2. Gestion de la fabrication :

- Respecter et faire respecter les règles et normes de sécurité internes et de qualité du processus de fabrication.
- S'assurer de la mise en place et du maintien à jour des instructions de travail (gammas de fabrication, plans de maintenance, ...), en concordance avec le standard ISO9001.
- Fixer et tenir les objectifs de production des ateliers ou des lignes de fabrication (assemblage modules, périphériques et packs batterie).
- Contrôler le processus de fabrication et les résultats au regard du cahier des charges. S'assurer que les documents de suivi et les dispositifs de traçabilité sont bien renseignés.
- Suivre la réalisation des investissements selon le budget défini.
- Garantir les coûts, les délais d'intervention et contrôler la qualité de la production.
- Gérer la réception des composants, leur identification et leur mise en stock.
- Approvisionner les pièces aux postes en cas de besoin.
- Définir les éventuelles opérations de reprise de sous-ensembles ne passant pas les tests de contrôle et s'assurer de leur bonne exécution en toute sécurité. Eventuellement exécuter soi-même ces opérations d'analyse et de reprise.
- Gérer les demandes de mise au rebut
- Participer à la mise en place et analyser au jour le jour les indicateurs de suivi de la

production (données de reporting, tableaux de bord, taux de non-conformités, taux de retouches, taux de pannes...).

- Construire ou améliorer les indicateurs de performance et prendre les mesures de réajustement nécessaires pour améliorer la production.
- En accord avec le service Supply chain contacter les prestataires afin de garantir la continuité du flux de production (disponibilité des pièces, approvisionnement des composants, ...).
- Effectuer et suivre les inventaires de pièces
- Assurer le FIFO

### **3. Fiabiliser et améliorer les process :**

- Mettre en œuvre des démarches d'amélioration continue de l'organisation industrielle.
- Participer ou piloter des analyses de risque (AMDEC process)
- Participer aux groupes de recherche des causes racines des non-conformités, et des solutions correctives.
- Remonter les dysfonctionnements aux services concernés et être force de proposition de solutions.
- Participer aux projets de modernisation de l'outil de production (adaptation à de nouveaux produits, ergonomie...) pour réduire les coûts, augmenter la capacité et la productivité, améliorer le niveau de sécurité, ...
- Prévoir les ajustements nécessaires pour réduire les cycles de production (réorganisations, changement de méthodes de travail...) ou s'adapter à de nouvelles commandes (modification de l'appareil de production, réorganisation des équipes...).
- Sensibiliser les équipes et contrôler l'application des règles en matière de qualité et de sécurité.
- Effectuer une veille sur les évolutions techniques et industrielles du marché et de la concurrence.
- Assurer la maintenance préventive : révision et entretien du parc machines.
- Assurer la maintenance curative : réparation d'outillages ou de machines en lien avec le bureau d'étude et les fournisseurs

### **4. Management des équipes de production**

- Informer, animer et coordonner les équipes : techniciens, opérateurs.
- Faire respecter les consignes de sécurité (port EPI)
- Prendre les dispositions pour remplacer le personnel absent par le biais de l'intérim ou autres dispositifs. Être en mesure d'assurer la production sur tous les postes d'assemblage en cas de besoin.
- Identifier, valoriser et développer les compétences du personnel (souhait de mobilité, développement d'expertise...).
- Participer à la définition du plan de formation des équipes et aux recrutements en lien avec le service RH.
- Entretenir les relations avec les futurs partenaires sociaux afin de garantir la qualité du climat social (CSE, etc.).
- Animer des groupes de travail dans le cadre de projets au sein du site, destinés à améliorer l'appareil de production ou les conditions de travail.

### **5. Suivi des relations avec les clients et les prestataires**

- Vérifier que les commandes livrées au client sont conformes au cahier des charges et respectent les contraintes de coûts, qualité et délais.
- Superviser l'intervention des prestataires (sous-traitants, entreprises intervenant sur le matériel de production et sur les équipements du site) et organiser la coopération avec

les équipes internes.

- Faciliter l'intervention des experts en matière de contrôle réglementaire pour répondre aux obligations administratives (Inspection du travail, organismes de contrôle, ...).

### 3 - PROFIL

#### 1. **Savoir-faire :**

- Capacité à acquérir la maîtrise des techniques mises en œuvre dans la fabrication des batteries (mécanique, électrique, hydraulique, ...)
- Aptitude à la gestion des ressources humaines et au management afin de faire évoluer ses équipes.
- Connaissance de l'environnement de la production, notamment des fonctions supports (achats/approvisionnements, logistique, RH, méthodes...)
- Connaissances en économie et en gestion administrative
- Maîtrise des techniques d'amélioration continue
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels de gestion de production (Excel, ERP, ...)
- Un plus : maîtrise de l'anglais et d'une autre langue étrangère

Une formation d'adaptation au poste et à la sécurité du site est dispensée à l'arrivée du collaborateur

- Une habilitation aux travaux électriques est un plus.
- Une formation cariste est un plus. Si besoin une formation sera programmée.
- Une formation secouriste du travail est un plus.

#### 2. **Savoir-être :**

- Être attentif à sa sécurité et à la sécurité de ses collègues de travail
- Être rigoureux, fiable et consciencieux pour faire respecter les procédures de fabrication
- Faire preuve de dextérité et d'habileté manuelle dans le cas de remplacement de personnel (absence ou pic de production temporaire)
- Être capable de s'adapter à l'environnement changeant d'une start-up. L'évolution de la société prévoit l'embauche de plusieurs dizaines d'opérateurs ainsi que potentiellement du travail en 2x8
- Être capable d'animer et fédérer des équipes autour des objectifs de production
- Être capable de déléguer
- Manifester de la solidarité et un bon esprit d'équipe et d'ouverture pour communiquer avec les autres services
- Faire preuve de pragmatisme et de capacités de synthèse, d'organisation et de planification pour réagir, s'adapter et résoudre rapidement les problèmes liés à la fabrication au quotidien
- Être polyvalent pour gérer plusieurs machines et postes en parallèle
- Être résistant au stress, faire preuve de sang-froid et de capacité à travailler dans l'urgence
- Faire preuve d'une grande réactivité pour résoudre rapidement des problèmes et avoir le sens de l'anticipation pour parer aux incidents ou dysfonctionnements (pannes...)

### 4 - LIEU DE TRAVAIL & HORAIRES

- Locaux de WATTALPS situés actuellement au 410 avenue Aldo Eriani ZA La Pichatière à Moirans (38)
- Horaires de production actuels :
  - Du Lundi au Jeudi :
    - Matin : 8h15 à 12h (Pause de 15 mn à 10h)
    - Pause déjeuner : 12h à 12h45
    - Après-midi : 12h45 à 16h45 (Pause de 15 mn à 14h30)
  - Le Vendredi :
    - Matin : 8h15 à 12h (Pause de 15 mn à 10h)
    - Pause déjeuner : 12h à 12h45
    - Après-midi : 12h45 à 15h30 (Pause de 15 mn à 14h30)

## **5 – RATTACHEMENT HIERARCHIQUE**

- Directeur Général

## **6 – CONVENTION & REMUNERATION BRUTE MENSUELLE**

Convention collective métallurgie  
Statut cadre (ou non-cadre évolutif selon profil)  
Selon expérience, entre 2 500 € et 4 200 €